



รายงานการบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4
Udonthani Primary Educational Service Area Office 4



คำนำ

รายงานเล่มนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของรายงานผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ได้ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาในการบริหารงานบุคคล เพื่อประโยชน์ในการบริหารอัตรากำลังให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รักษาความเป็นธรรมและมาตรฐาน การบริหารงานบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล

รายงานผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคล
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

1. ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4
(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

1.1 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	รวม	
1	ผอ.สพท.	เชี่ยวชาญ	1		1	
2	รอง ผอ.สพท.	ชำนาญการพิเศษ	2		2	
3	รอง ผอ.สพท.	เชี่ยวชาญ	1		1	
4	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการ	11	7	18	
5	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	120		120	
6	ผอ.สถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	1		1	
7	รอง ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการ	7		7	
8	รอง ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	8		8	
9	ครู	ผู้ช่วย	274	57	231	
10	ครู	คศ.1	321		321	
11	ครู	ชำนาญการ	114	12	126	
12	ครู	ชำนาญการพิเศษ	523	46	569	
13	ครู	เชี่ยวชาญ	1		1	
14	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	6		6	
15	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการ	7		7	
16	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	1		1	
17	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	1	1	2	
18	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	4		4	
19	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	2		2	
20	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	2		2	
21	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการพิเศษ	1		1	
22	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ		2	2	
23	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	4		4	
24	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	2		2	
25	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	2	1	3	
26	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1		1	

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	รวม	
27	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	2		2	
28	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	1	1	2	
29	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	1		1	
30	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	2		2	
31	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ		1	1	
32	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	1		1	
33	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ		1	1	
34	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	1		1	
35	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	1		1	
36	นิติกร	ปฏิบัติการ		1	1	
37	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	1		1	
38	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	1		1	
39	พนักงานงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	2	4	6	
40	พนักงานงานธุรการ	ชำนาญงาน	4		4	
รวม			1,434	134	1,568	

1.2 จำนวนนักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ระดับ/ระดับชั้น	จำนวน (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
ก่อนประถมศึกษา			
อนุบาล 1			
อนุบาล 2	1,012	962	1,974
อนุบาล 3	1,060	1,009	2,069
รวม	2,072	1,971	4,043
ประถมศึกษา			
ประถมศึกษาปีที่ 1	1,257	1,168	2,425
ประถมศึกษาปีที่ 2	1,341	1,313	2,654
ประถมศึกษาปีที่ 3	1,457	1,418	2,875
ประถมศึกษาปีที่ 4	1,448	1,289	2,737
ประถมศึกษาปีที่ 5	1,360	1,304	2,664
ประถมศึกษาปีที่ 6	1,370	1,274	2,644
รวม	8,233	7,766	15,999


ระดับ/ระดับชั้น	จำนวน (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
มัธยมศึกษาตอนต้น			
มัธยมศึกษาปีที่ 1	538	417	955
มัธยมศึกษาปีที่ 2	548	497	1,045
มัธยมศึกษาปีที่ 3	545	457	1,002
รวม			
มัธยมศึกษาตอนปลาย			
มัธยมศึกษาปีที่ 4	12	32	45
มัธยมศึกษาปีที่ 5	15	14	59
มัธยมศึกษาปีที่ 6	15	18	33
รวม	43	64	107
รวมทั้งสิ้น	11,979	11,172	23,151

1.3 จำนวนบุคลากรที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ หรือเงินบำรุงการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร			หมายเหตุ
		รวม (คน)	แยกตามแหล่งงบประมาณ		
			เงิน งบประมาณ (คน)	เงินนอก งบประมาณ (คน)	
1	ครูขาดแคลนชั้นวิฤต	30	30		
2	บุคลากรปฏิบัติงานใน สพท.ขาดแคลน	4	4		
3	บุคลากรปฏิบัติงานใน สพท.ตั้งใหม่และขาด แคลน	9	9		
4	นักการภารโรง	49	49		
5	ธุรการโรงเรียน (15,000)	43	43		
6	ธุรการโรงเรียน (9,000)	96	96		
7	ครูผู้ทรงคุณค่า	5	5		
8	ครูวิทย์-คณิตฯ	8	8		
9	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	48	48		
	รวมทั้งสิ้น	292	292		

2. ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 23 อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่ มีดังนี้

อำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินงาน		
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง
(1) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด		✓	
(2) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา		✓	
(3) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา		✓	
(4) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้		✓	
(5) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา		✓	
(6) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา		✓	
(7) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา		✓	
(8) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.		✓	
(9) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา		✓	
(10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย		✓	



3. ปริมาณงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีดังนี้

ลำดับ ที่	เรื่องที่พิจารณา	จำนวน		
		ครั้ง	เรื่อง	ราย
1	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 1.1 ผู้สอบแข่งขันได้ 1.2 ผู้ได้รับการคัดเลือก 1.3 ผู้อำนวยการ/เชี่ยวชาญระดับสูง 1.4 การย้ายและแต่งตั้งครูตามผลการสอบแข่งขันได้ 1.5 การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ 1.6 การบรรจุกลับ	4 1 1 1 1	4 1 1 1 1	79 3
2	การเปลี่ยนตำแหน่ง/การย้าย/โอน 2.1 ผู้บริหารสถานศึกษา 2.2 ครู 2.3 บุคลากรทางการศึกษา 38ค.(2) 2.4 การย้ายกรณีพิเศษ	3 1 1 2	3 1 1 2	23 130 8 3
3	การให้มีวิทยฐานะและการเลื่อนวิทยฐานะ 3.1 สายงานบริหารการศึกษา 3.2 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 3.2 ครูชำนาญการ 3.3 ครูชำนาญการพิเศษ	2 	1 	1 23
4	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ (ด้าน 1,2,3)	2	2	7
5	การประเมินข้าราชการครูเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ด้านที่ 1 และ 2)	3	2	3
6	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 5.1 รอง ผอ.สพท. 5.2 ครู 5.3 บุคลากรทางการศึกษา 38ค.(2) 5.4 ผู้บริหารสถานศึกษา/รองผู้บริหารสถานศึกษา 5.5 ศึกษานิเทศก์ 5.6 ลูกจ้างประจำ	1 1 1 1 1 1	1 1 1 1 1 1	3 1,210 36 141 13 45

ลำดับ ที่	เรื่องที่พิจารณา	จำนวน		
		ครั้ง	เรื่อง	ราย
7	การให้ข้าราชการครูได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ค.ก.)	1	1	11
8	การให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มหรือสูงขึ้น			
9	การให้ข้าราชการครูไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาเป็นการชั่วคราว			
10	การประเมินแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้รับเงินเดือน คศ.1	4	4	117
11	กำหนดตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา/รองผู้บริหารสถานศึกษา			
12	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผอ.รร. และ รอง ผอ.รร. ในระยะเวลา 1 ปี	1	5	16
13	การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุ	1	1	89
14	การเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 28ค.(2)	1	1	1
15	การออกจากราชการ	5	5	5
16	การวางแผนบรรจุนักศึกษาทุน โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	1	1	21
17	การสำรวจข้อมูลสภาพอัตรากำลัง			
	15.1 ผู้บริหารสถานศึกษา	2	1	139
	15.2 รองผู้บริหารสถานศึกษา	2	1	15
	15.3 ข้าราชการครู	2	1	1,348
	15.4 บุคลากรทางการศึกษาอื่น	2	1	49
	15.5 ศึกษานิเทศก์	2	1	20
18	การบริหารอัตรากำลังบุคลากร 38 ค (2)	1	1	1
19	การจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	2	1	376
20	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	2	1	376
21	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	1	1	67
22	การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน (ประกันสังคม)	19	1	19

4. แนวทางการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

4.1 ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 3 อัตรา

- 4.1.1 ประกาศประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างในการรับย้ายและบรรจุตามสัดส่วนของ กศจ.อุดรธานี ได้แก่
- ร.ร. ราษฎร์จุฬาสามัคคี
 - ร.ร. บ้านธาตุประชานุกูล
 - ร.ร. บ้านเชียงตึกุดเชื่อม

4.2 ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน 140 อัตรา

- 4.2.1 ขอบรรจุบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย กศจ.อื่น จำนวน 27 อัตรา
- 4.2.2 ขอบรรจุบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย กศจ.อุดรธานี จำนวน 44 อัตรา
(วิชาเอกคณิตศาสตร์ และวิชาเอกภาษาอังกฤษ)
- 4.2.3 สอบครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ จำนวน 21 อัตรา
- 4.2.4 สอบครูผู้ช่วยกรณีปกติ ครั้งที่ 1/64 จำนวน 22 อัตรา
- 4.2.5 ประกาศตำแหน่งว่างรับย้าย ครั้งที่ 1/64 จำนวน 19 อัตรา
- 4.2.6 ครูพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 7 อัตรา รอหนังสือสั่งการจาก สพฐ.

4.3 ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 7 อัตรา

- 4.3.1 สอบคัดเลือก ครั้งที่ 1/64

4.4 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 10 อัตรา

4.4.1 อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา จำนวน 3 อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1) นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. | ตำแหน่งเลขที่ อ 13 |
| 2) นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ | ตำแหน่งเลขที่ อ 20 |
| 3) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ | ตำแหน่งเลขที่ อ 47 (ผอ.หน่วย) |

4.4.2 สแกนสอบคัดเลือก/สอบแข่งขัน จำนวน 7 อัตรา ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|--------------------|
| 1) นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. | ตำแหน่งเลขที่ อ 3 |
| 2) นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. | ตำแหน่งเลขที่ อ 25 |
| 3) นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. | ตำแหน่งเลขที่ อ 26 |
| 4) นิติกร ปก./ชก. | ตำแหน่งเลขที่ อ 28 |
| 5) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. | ตำแหน่งเลขที่ อ 36 |
| 6) นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. | ตำแหน่งเลขที่ อ 40 |
| 7) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. | ตำแหน่งเลขที่ อ 48 |

5. ปัญหา/อุปสรรค

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ย้ายออกจำนวนมาก
2. กศจ.อุดรธานี ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการบรรจุทดแทนผู้ที่ย้ายออก
3. การบริหารงานบุคคลของ กศจ.อุดรธานี พิจารณาข้อมูลการบริหารในภาพรวมของจังหวัด (5 เขตพื้นที่) การบริหารงานบุคคลจึงไม่ตรงและหรือทันกับความต้องการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4
4. สัตส่วนครูผู้ช่วยและครู คศ.1 ต่อครูที่มีวิทยฐานะสูงขึ้นเรื่อยๆ ส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา
5. เพิ่มภาระงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาก่อนแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรกำหนดให้มี อ.ก.ค.ศ. จังหวัด ทำหน้าที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีส่วนร่วมในการเป็นคณะอนุกรรมการฯ ด้วย





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔
ที่..... วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารงานบุคคล และข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

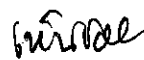
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔

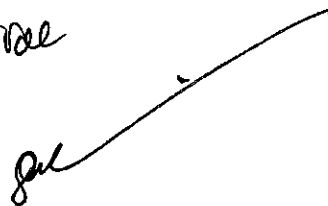
ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคล และสรุปข้อมูล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ข้อมูล ณ วันที่ ๔
กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ
เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายหลักการ สีพำพันธ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล





(นางชฎากรณ์ บรรณธรรมย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔