



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4  
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564)  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.5/ว15 ลงวันที่ 27 กันยายน 2561 แจ้ง กฏ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศร 04009/ว627 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศร 04009/ว 1008 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564

เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564) ที่กันไว้เพื่อบริหารในภาพรวม (ร้อยละ 0.10) ตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 โดยมติของคณะกรรมการบริหารวงเงินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 จึงขอประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ให้แก่สถานศึกษาในสังกัด ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาจัดสรรวงเงิน ประกอบด้วย

1. จัดสรรวงเงินให้สถานศึกษารอบแรก 2.90%
2. จัดสรรวงเงินที่กันไว้ 0.10% คินให้กับสถานศึกษาในสังกัด ดังนี้

(2.1) จัดสรรให้สถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง (ตามข้อ ก) คิดเป็นร้อยละ 35.85 รวมกับเงินคงเหลือหลังจากสถานศึกษาบริหารวงเงินเสร็จเรียบร้อยแล้ว

(2.2) จัดสรรให้สถานศึกษาที่มีความยุ่งยากในการปฏิบัติงาน (ตามข้อ ข) เพื่อให้มีวงเงินที่คำนวณฐานเงินที่ใช้เลื่อนไม่น้อยกว่า 2.90% คิดเป็นร้อยละ 59.15

(2.3) จัดสรรให้สถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง (ตามข้อ ค) คิดเป็นร้อยละ 5.00

/การจัดสรรคิน...

การจัดสรรคืนให้สถานศึกษาตาม (ข้อ ก (2.1)) และ (ข้อ ค(2.3)) ให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ ดังนี้

1) ตามนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2) ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

3) การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล

พระราชทาน

- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่น ประสพผลสำเร็จ

เป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS) หรือรางวัลอื่นๆ ของหน่วยงานราชการระดับประเทศ ระดับภาค ระดับเขตตรวจราชการ ระดับจังหวัด

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

- ผลการประเมินคุณภาพภายใน

- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่ มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมขึ้นอยู่กับพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่ เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะแจ้งให้ทราบเป็นรายโรง

ประกาศ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2564



(นายปัญญารัฐกรณ์ จันทรงอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔

หมายเหตุ หลักเกณฑ์นี้จะสมบูรณ์เมื่อ กศจ.อุดรธานี ให้ความเห็นชอบแล้วเท่านั้น