



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทาง การจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาส และเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด</p>	<p>ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๓</p>	<p>กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์</p>
<p>๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่</p> <p>๕. เสริมสร้างพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับเจ้าหน้าที่</p>	<p>ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๓</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p> <p>- กลุ่มพัฒนาฯ</p> <p>- กลุ่มกฎหมายและคดี</p>

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และการประพฤติมิชอบ อย่างเคร่งครัด	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๓	กลุ่มบริหาร งานการเงินและ สินทรัพย์
๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างเคร่งครัด ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๓	ทุกกลุ่มงาน



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายปัญญาธิรัฐ จันทร์ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔

โครงการที่ ๑๗	สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ.ที่ ๓ นโยบาย สพป.อุดรธานี เขต ๔ ที่ ๓ จุดเน้น สพป.อุดรธานี เขต ๔ ที่ ๗
ชื่อโครงการ	พัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๑. นายสิทธิพล พลวี ๒.นางสาวอัจฉิมา บุญสุด
กลุ่มงานรับผิดชอบ	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

### ๑. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” วัตถุประสงค์ของแผนฉบับที่ ๑๒ มีเป้าหมายหนึ่ง คือ คนไทยมีลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียงและมีความเป็นไทย และหนึ่งในยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ คือ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยมีแนวทางในการพัฒนา คือ การปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาคน ให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นอย่างดี โดยได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ แสดงดังนี้ ปี ๒๕๕๘ คะแนนประเมิน ๗๕.๔๑ ปี ๒๕๕๙ คะแนนประเมิน ๘๓.๕๙ ปี ๒๕๖๐ คะแนนประเมิน ๘๗.๓๔ ปี ๒๕๖๑ คะแนนประเมิน ๘๖.๕๕ ปี ๒๕๖๒ คะแนนประเมิน ๘๑.๒๓

จากการเปรียบเทียบข้อมูลคะแนนรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า ได้คะแนนการประเมินในดัชนีที่ ๑ ด้านความโปร่งใส ประเด็นที่ควรปรับปรุงได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ด้านการมีส่วนร่วมคะแนนที่ได้ ๖๘.๕๙ และ ดัชนีที่ ๔ ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร ประเด็นที่ควรได้รับการแก้ไขได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คะแนนที่ได้ ๔๘.๑๙ และตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ด้านแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คะแนนที่ได้ ๖๕.๘๙ โดยมีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ มีจุดบกพร่องในเรื่องความโปร่งใส และวัฒนธรรมคุณธรรมองค์กร ซึ่งต้องดำเนินการเพื่อปรับปรุงอย่างเร่งด่วน

ในการนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ เห็นความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของบุคลากร จึงได้จัดทำพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น เพื่อพัฒนาทัศนคติและวิถีคิดของบุคลากรให้ทำงานด้วยความโปร่งใส  
 สามัคคี ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

**๒. วัตถุประสงค์**

- ๒.๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ
- ๒.๒ เพื่อกระชับและพัฒนาความสัมพันธ์ สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน พัฒนาทัศนคติและวิถี  
 คิดให้บุคลากรทำงานเป็นทีมและมีความสุขในการทำงาน
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้  
 ในการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม

**๓. เป้าหมาย**

เชิงปริมาณ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต ๔  
 จำนวน ๑๕๐ คน ได้เรียนรู้หลักคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการ

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรในสังกัด ได้เรียนรู้หลักคุณธรรมจริยธรรม และนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน  
 ให้บริการผู้มารับบริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ให้บริการด้วยจิตอาสา

**๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน**

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ปฏิบัติ
๑	อบรมคุณธรรมจริยธรรม และรับฟังธรรม เทศนา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	นายสิทธิพล พลวี นางสาวอัจฉิมา บุญสุด

**๕. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (ถ้าวจ่ายทุกรายการ)**

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
๑	ค่าอาหารและอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๓๐ คนๆละ ๑๕๐ บาท		๑๙,๕๐๐		๑๙,๕๐๐
	รวม		๑๙,๕๐๐		๑๙,๕๐๐

๖. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดผลประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดผล
๑	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน	สังเกตการปฏิบัติตน	แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
๒	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	แบบประเมินและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัด ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผ่านเกณฑ์ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ชื่อโครงการที่ ๒๓	สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ.ที่ ๓ นโยบาย สพป.อุดรธานี เขต ๔ จุดเน้น สพป.อุดรธานี เขต ๔ ที่ ๗
ชื่อโครงการ	เสริมสร้างพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคน
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายชาญณรงค์ สวางค์นาม
กลุ่มงานรับผิดชอบ	กลุ่มกฎหมายและคดี
ลักษณะโครงการ	-
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

## ๑. หลักการและเหตุผล

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๕ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย และในปัจจุบัน ได้มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นจำนวนมากที่กระทำความผิดกฎหมายและวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ไม่รู้ระเบียบกฎหมาย และไม่รักษาวินัย จนเป็นเหตุให้ต้องถูกฟ้องต่อศาลยุติธรรมและศาลปกครอง หรือต้องถูกลงโทษทางวินัย ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ต่อตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเอง รวมทั้งส่งผลต่อความเชื่อถือ ศรัทธา ต่อวิชาชีพครูของบุคคลภายนอก และกระทบต่อคุณภาพของการศึกษาในท้ายที่สุด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต๔ ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นที่จะต้องป้องกัน และเสริมสร้างการมีวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จึงได้กำหนดโครงการฯ

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย การมีวินัยการดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ป้องกันการกระทำผิดวินัย เสริมสร้างการมีวินัยแก่ข้าราชการครู และดำเนินงานด้านวินัย เมื่อมีการกระทำผิดวินัย



๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

๑. จัดประชุม สัมมนา ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๑๔๓ คน จำนวน ๑ วัน

๒. ตอบปัญหา ข้อซักถามผู้เข้ารับการประชุมสัมมนา ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจอย่างกว้างขวาง

ด้านคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และตระหนักถึงการรักษา วินัย และการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชการ

๒. มีเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย มีไม่เกินร้อยละหนึ่ง ของจำนวน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมด

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ปฏิบัติ
๑	พิธีเปิดการอบรม/สัมมนา บรรยายพิเศษ “หลักคิด แนวนโยบาย เกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการครูฯ”	๐๘.๓๐-๐๙.๓๐ น.	ผอ.สพป.อุดรธานีเขต ๔
๒	แบบทดสอบก่อนการอบรม	๐๙.๓๐-๑๐.๐๐ น.	นายชาญณรงค์ สวางค์นาม
๓	วินัยและการรักษาวินัยข้าราชการครู	๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	วิทยากรภายนอก หน่วยงาน
๔	อภิปรายกลุ่ม “สภาพปัญหาข้อร้องเรียนมูลเหตุการกระทำผิดวินัยข้าราชการครู”	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	คณะวิทยากร
๕	แบบทดสอบหลังการอบรม	๑๕.๐๐-๑๕.๓๐ น.	นายชาญณรงค์ สวางค์นาม
๖	สรุปการประชุม/สัมมนา ตอบปัญหาข้อซักถาม	๑๕.๓๐-๑๖.๓๐	คณะวิทยากร

๕. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (ถ้าจ่ายทุกรายการ)

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
๑	ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการอบรม สัมมนา ๑ มีื่อ ๑๔๓ คน	-	๒๑,๔๕๐	-	๒๑,๔๕๐.-
๒	ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ		๗๕๐	๗๕๐	๗๕๐
๓	ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๘๐๐.-บาท	๓,๒๐๐.-			๓,๒๐๐.-
๔	ค่าเอกสารประกอบการอบรมสัมมนา ๑๔๓ ชุดๆละ ๑๐๐.- บาท		๑๔,๓๐๐.-		๑๔,๓๐๐.-
๕	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน		๓๐๐		๓๐๐
	รวม (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาท)	๓,๒๐๐	๓๖,๘๐๐		๔๐,๐๐๐.-

๖. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัดผลประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดผล
๑	ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนามีความรู้เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการครูฯ เพิ่มมากขึ้น	การทดสอบก่อนและหลัง การอบรมสัมมนา	แบบทดสอบวัดความรู้

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการและการรักษาวินัย
๒. ข้าราชการครูกระทำผิดวินัยลดลง เป็นวิชาชีพที่ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธา
๓. มีเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย มีไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมด